



LA DIRECTION RECOULE

La direction ne pouvait pas fuir éternellement elle a donc reçu la CGT le mercredi 25 novembre 2009 sur la question du CEG.

Le rapport de force créé, par les 5000 pétitions et la délégation organisée par la CGT au CDEP, a contraint la direction à un premier recul: on arrête la fongibilité des comptes mais elle veut encore « sauver le soldat CEG » et continuer à faire payer au machiniste l'incompétence dont elle fait preuve en matière d'organisation du travail.

En préambule la direction est revenue sur sa volonté de remettre en cause les abattements et de nous faire travailler 150 heures de plus. Ensuite elle a annoncé son premier recul:

Plus de compte écart repos

Mais un compte repos fixe bloqué à 121, car elle a constaté que l'augmentation du nombre de CER négatifs devenait ingérable. Il n'y aura donc plus de vases communicants, mais elle maintient l'individualisation.

On entendait dire: « la direction ne voudra jamais », or elle lâche là-dessus, elle lâchera sur le reste parce que son système est mauvais!

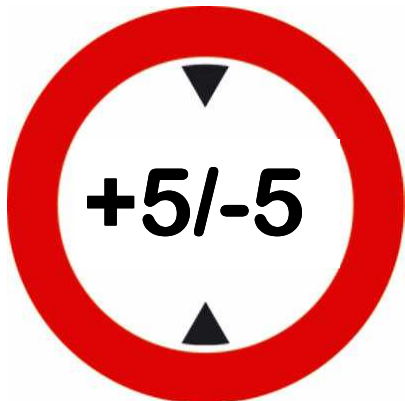
Tu vas quand même leur devoir du temps

Pour autant la direction veut continuer à exiger des machinistes d'équilibrer leur temps de travail, en particulier parce qu'elle a du mal à sortir des TM à la moyenne l'hiver et qu'elle est incapable de sortir des TM à la moyenne l'été.

La direction veut maintenir son CETT car elle veut continuer à nous tenir en laisse à +5/-5 jours.

ACULONS LA

AU RETRAIT TOTAL DU CEG





7

Cela signifie que les agents qui changent de service devront du temps de travail à la direction, que les machinistes volontaires pour effectuer certains services seront sanctionnés du fait du maintien du compte écart temps de travail. Cela signifie aussi que les agents en roulements auront obligatoirement plus de dispo pour équilibrer leur compte écart temps de travail.

Souviens toi c'était il y a un an et demi!

La proposition faites par la CGT consiste seulement à revenir à la situation que nous connaissions il y a moins de 18 mois!

- ▶ Tu es en roulement c'est le TM qui te rend la moyenne;
- ▶ Tu es hors lignes tu as un compte écart remis à zéro en juin et octobre positif c'est TS, négatif c'est cadeau.

La direction doit lâcher la dessus comme elle lâche sur les repos, il faut juste l'y contraindre. Et les exemples ne manquent pas:

63% de gréviste à Vitry

Les collègues de Vitry avec leur grève majoritaire (63%) et unitaire (CGT et FO) sur la dégradation des conditions de vie au travail du fait des TM inadaptés et des indisponibles pour manque de matériel, en même temps que la bouffonnerie de la prime CPU, nous montrent le chemin à prendre. Ils ont dénoncé l'incompétence de la direction en matière d'organisation du travail et sa responsabilité dans la détérioration de nos conditions de travail.

La lutte paye

Les collègues de la maintenance par leurs d'action et le rassemblement, ont obtenu l'ouverture de négociations, que la direction prétendait impossible sur l'augmentation des points sur la grille maintenance, ou sur la productivité. Les collègues du RER ont obtenu 10 points supplémentaires sur grille (soit 60€35 par mois) après leur grève.

0

Pas de remise à zéro à l'horizon

A la question de la CGT sur la remise à zéro des comptes écarts négatifs, qui sont négatifs du fait de la direction, elle se garde bien de répondre car elle n'a visiblement pas envie de les remettre à zéro.

30 novembre 2009

**FAISONS DE 2010
UNE ANNEE DE LUTTE!
RETRAIT DU CEG**